



# AROD BIEDRĪBA



*„Mēs esam tik dažādi, bet mūs vieno kopīgas intereses!”*

## **Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība (LIZDA)**

LIZDA ir neatkarīga sabiedriska organizācija, kas dibināta 1990.gada 19.maijā. **1 328 arodorganizācijas apvieno vairāk nekā 32 tūkstošus izglītībā un zinātnē strādājošos, studējošos un pensionārus.** LIZDA šobrīd ir lielākā nozaru arodbiedrība Latvijā, kas apvieno 57% no izglītībā un zinātnē strādājošajiem.

### **Arodbiedrība pauž, pārstāv un aizstāv savu biedru darba un citas sociālās un ekonomiskās tiesības un intereses.**

LIZDA ir Latvijas valdības sociālais partneris un dalīborganizācija Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībā ([www.lbas.lv](http://www.lbas.lv)), Eiropas Izglītības darbinieku arodbiedrībā (<http://ej.uz/ETUCE>) un Pasaules Izglītības darbinieku arodbiedrībā ([www.ei-ie.org](http://www.ei-ie.org)).

*„Tas spēks, kasniecīgs pilienā, top liels un varens kopumā!”*

### ***Biedri par arodbiedrību...***

Drošības spilvens / Cietoksnis, pret kuru atduras darba devēja zobens / Aizmugure / Lietussargs / Apdrošinātājs / Garantija / Izlūks / Ledlauzis / Skabarga / Saliedētājs / Straume pret klienti / Lokomotīve / Stabilitāte / Palīdzība / Atbalsts / Resurss / Psihologs / Kolēģi, kas slepus sadodas rokās, lai Tev palīdzētu / Padomdevējs / Bāka / Sabiedrotais / Glābējs / Solidaritāte / Iespēja / Sala bangojošā okeānā / Pēdējā cerība / Gaisma tunelī...

## Kāpēc kļūt par LIZDA biedru?

*Arodbiedrība ir Tava aizstāvība!*

### **Interesu aizstāvība**

Arodbiedrība aizstāv biedru intereses attiecībās ar darba devēju, kā arī pašvaldības, Izglītības un zinātnes ministrijas, Ministru kabineta, Saeimas, Eiropas Savienības, Pasaules Izglītības darbinieku arodbiedrības un citās institūcijās. Arodbiedrība arī sniedz atzinumus par dažādiem normatīvo aktu projektiem.

### **Bezmaksas konsultācijas**

- Darba tiesību jautājumos;
- Darba drošības jautājumos;
- Ekonomiskajos jautājumos;
- Sociālajos jautājumos.

### **Juridiskā palīdzība**

Arodbiedrība biedriem nodrošina bezmaksas juridisko un tiesisko aizsardzību, kā arī sniedz palīdzību darba koplīgumu noslēgšanā, iesniegumu noformēšanā, iekšējās darba kārtības noteikumu izstrādē, kā arī darba tiesību pārkāpumu un citos gadījumos.

### **Darba koplīgums**

Arodbiedrība slēdz darba koplīgumu, kas ir darba devēja un darbinieku raktiska vienošanās par labvēlīgākiem noteikumiem darbiniekiem, nekā noteikts Darba likumā un citos normatīvajos aktos, darba līgumā. Koplīguma būtība ir sabalansēt darbinieku vajadzības un vēlmes ar darba devēja iespējām. Koplīgums neaizstāj katra darbinieka noslēgto darba līgumu ar darba devēju.

*Arodbiedrība ir Tavs padomdevējs!*

### **Noderīga informācija**

Izglītības un zinātnes aktualitātes, arodbiedrības aktivitātes biedru interešu aizstāvībai, kolēģu labo darbu pieredze, biedru iespējas un noderīga informācija par darba tiesībām – e-ziņu lapā, avīzē „Pietura”, mājas lapā [www.lizda.lv](http://www.lizda.lv), arodbiedrības rīkotos semināros, biedru sanāksmēs un informatīvajos pasākumos.

### **Nelaiemes gadījumu fonds**

Arodbiedrības biedru nelaiemes gadījumu palīdzības fonds (LIZDA fonds) ir iespēja strādājošam LIZDA biedram gūt materiālo palīdzību līdz 2 000 latiem (kompensāciju par traumu, dienas naudu, slimnīcas un ārstēšanās izdevumu atlīdzību u.tml.), ja biedrs cietis nelaiemes gadījumā Latvijas teritorijā. LIZDA fonds līdz šim ir izskatījis 6139 nelaiemes gadījumu pieteikumus un cietušajiem arodbiedrības biedriem izmaksājis 700 616 latus.

### **Sociālās palīdzības fonds**

Arodbiedrības sociālās palīdzības fondi LIZDA biedriem sniedz dažādu finansiālu atbalstu – kvalifikācijas celšanas pasākumiem, stihiskas nelaiemes gadījumā, ārstēšanās izdevumu daļējai apmaksai, tuvu radnieku nāves gadījumos, kā arī sniedz bērnu piedzimšanas un citus sociālos pabalstus. Līdz šim arodbiedrības biedri pēc solidaritātes principa ir saņēmuši sociālo pabalstu vairāk nekā 1 miljona latu apmērā.

### **Streiku fonds**

Arodbiedrība iestājas par savu biedru interešu aizstāvību un kritiskās situācijās rīko dažādas protesta akcijas – mītiņus, demonstrācijas, piketus, streikus. Lai sniegtu atbalstu arodbiedrības biedriem, kuri sakarā ar piedalīšanos streikā cieš materiālos zaudējumus, LIZDA ir izveidojusi Streiku fondu. Streiks ir likumīgs kolektīvā interešu strīda risināšanas veids, kas izpaužas ar iestādes vai visas nozares darbinieku brīvprātīgu pilnīgu vai daļēju darba pārtraukšanu nolūkā panākt savu prasību izpildi.

### **Kultūras pasākumi**

Arodbiedrība biedriem nereti rīko dažādus kultūras pasākumus, pulcējot kolēģus uz kopīgām ekskursijām, pārgājieniem, sporta spēlēm, teātra izrādēm un koncertiem, Pasaules Skolotāju dienas un Ziemassvētku pasākumiem, kolēģu jubilejām un citiem svētkiem. Katrā arodorganizācijā pasākumu tradīcijas ir dažādas.

## **Līdzdalība**

Ikvienam arodbiedrības biedram ir tiesības piedalīties savas arodorganizācijas lēmējinstītūciju vēlēšanās, brīvi apspriest un izvirzīt kandidatūras, kā arī tikt ievēlētam LIZDA lēmējinstītūcijās.

## **Jauniešu padome**

Iespēja gūt pieredzi, noderīgu informāciju un koleģiālu atbalstu, satikt domubiedrus, kā arī iespēju radoši izpausties dažādās aktivitātēs. Ikviens LIZDA biedrs vecumā līdz 35 gadiem aicināts aktīvi iesaistīties arodbiedrības jauniešu padomes darbībā.

## **Atlaižu grozs**

Ikviens arodbiedrības biedrs, uzrādot derīgu LIZDA biedra karti, pie vairāk nekā 90 sadarbības partneriem visā Latvijā var saņemt izdevīgas atlaides dažādām precēm un pakalpojumiem. Atlaižu grozs biedriem ik mēnesi tiek ievietots mājas lapā [www.lizda.lv](http://www.lizda.lv).

## **Naudas noguldījumi un aizdevumi**

Arodbiedrības biedru izveidotā Kooperatīvā sabiedrība „Skolu krājaizdevu sabiedrība” saviem biedriem sniedz iespēju par izdevīgām procentu likmēm noguldīt naudas ietaupījumus – pieprasījuma noguldījumos un termiņdepozītos, kā arī saņemt īstermiņa patēriņa kredītus – nenodrošināto aizdevumu un aizdevumu pret galvojumu.

## **Biznesa klases e – pasts**

Arodbiedrība sadarbībā ar Microsoft ikvienam LIZDA biedram piedāvā Office 365 biznesa klases e-pastu, e-kalendāru un kontaktpersonu grāmatu datorā, tālrunī un tīmeklī, kas paver jaunas iespējas vieglākam ikdienas darbam. Office 365 arodbiedrības biedriem piedāvā izveidot 25GB lielu LIZDA elektroniskā pasta kastīti „[vards.uzvards@lizda.lv](mailto:vards.uzvards@lizda.lv)”, tiešsaistē izveidot, glabāt un rediģēt MS Office dokumentus, kā arī ērtu ziņojumapmaiņas iespēju ar citiem arodbiedrības biedriem.

**Pievienojies arodbiedrībai un  
izmanto visas savas biedra iespējas!**

## Kā kļūt par LIZDA biedru?

1. Iepazīsties ar LIZDA statūtiem mājas lapā [www.lizda.lv](http://www.lizda.lv).
2. **Iesniedz iesniegumu savas darba vietas arodorganizācijai.**
3. Pēc arodbiedrības pozitīva lēmuma saņemšanas, savas darba vietas arodorganizācijā izņem savu LIZDA biedra karti.
4. Izmanto visas savas LIZDA biedra iespējas.

Iestāšanās arodbiedrībā ir brīvprātīga. Par LIZDA biedru var kļūt ikviens darbinieks, kas strādā, ir strādājis izglītības vai zinātnes iestādē, mācās vai studē kādā izglītības iestādē, neatkarīgi no personas vecuma, dzimuma, tautības vai kādas citas piederības.

## Kādi ir LIZDA biedra pienākumi?

- Pildīt arodbiedrības Statūtus, kongresa, padomes, valdes un arodorganizāciju lēmumus;
- Regulāri maksāt biedru naudu arodbiedrības noteiktajā kārtībā;
- Apzinīgi strādāt, ievērot profesionālās ētikas normas, cienīt savu profesiju;
- Pildīt darba un darba aizsardzības noteikumus, rūpēties par savu veselību un izglītību;
- Aktīvi piedalīties savas pirmorganizācijas darbā un augstākstāvošu arodorganizāciju rīkotajos pasākumos;
- Pildīt arodbiedrības uzticētos uzdevumus, veicināt arodbiedrības biedru vienotību;
- Pildīt pienākumus, kas paredzēti darba koplīgumā vai citos arodbiedrības noslēgtajos līgumos.

## Cik liela ir LIZDA biedra maksa mēnesī?

- Strādājošiem biedriem – 1% apjomā no bruto atalgojuma;
- Studentiem, mācekļiem un audzēkņiem – 10 santīmi;
- Pensionāriem un darbiniekiem, kuri atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā, bezdarbniekiem – 50 santīmi.

## Tavā darba vietā nav arodorganizācijas?

Ja Tu vēlies kļūt par arodbiedrības biedru, bet Tavā darba vietā nav arodorganizācijas, tad **apvienojies ar vēl 2 kolēģiem** (iestādē kopā vismaz 3 darbinieki) un veido jaunu arodorganizāciju.

Veidojot arodorganizāciju darba vietā paveras lielākas iespējas veidot sociālo dialogu ar darba devēju, slēgt darba koplīgumu, kā arī vienošanos ar pašvaldību, lai uzlabotu situāciju izglītības iestādē ne tikai arodbiedrības biedriem, bet visiem strādājošiem.

Saskaņā ar LIZDA Statūtiem, LIZDA uzbūves pamatvienība ir **pirmorganizācija**, kuru var izveidot trīs un vairāk darbinieki. Lai noskaidrotu kā nodibināt jaunu arodorganizāciju, **griezies pie sava reģiona LIZDA dalīborganizācijas** (<http://ej.uz/LIZDA>).

## Kā izveidot jaunu LIZDA pirmorganizāciju?

### Sāc ar uzzināšanu un apzināšanu!

- Iepazīsties ar LIZDA statūtiem mājas lapā [www.lizda.lv](http://www.lizda.lv).
- Starp kolēģiem atrodi sev domubiedrus, kas vēlas iestāties arodbiedrībā un veidot iestādē jaunu arodorganizāciju.
- Sazinies ar savu LIZDA dalīborganizāciju (<http://ej.uz/LIZDA>).
- Vismaz trim cilvēkiem jāuzraksta iesniegums par iestāšanos Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrībā.
- Ja saņemti trīs iesniegumi, tad var organizēt biedru sapulci.

### Rīko biedru sapulci!

- Dalībnieki par sapulces norises vietu, laiku jāinformē savlaicīgi.
- Sapulces dalībniekiem jāreģistrējas sarakstā un arī jāparakstās.
- Biedru sapulces gaita obligāti jāprotokolē.
- Sapulces dalībnieki balsojot lemj par arodorganizācijas dibināšanu un, saskaņā ar LIZDA statūtiem, ievēl vadību.
- Sapulcē pieņem lēmumu par iestāšanos attiecīgajā LIZDA reģionālajā organizācijā, kurā arī iesniedz dibināšanas protokolu.

Ja visi dokumenti noformēti pareizi Jūsu jaunizveidotā arodorganizācija ir kļuvusi par pilntiesīgu LIZDA pirmorganizāciju.



## **Iestāšanās LIZDA starpnovadu arodorganizācijā**

Sapulces dalībnieki pieņem lēmumu par iestāšanos attiecīgajā LIZDA reģionālajā organizācijā, kurā pēc tam iesniedz dibināšanas protokolu.

Attiecīgā LIZDA reģionālā arodorganizācija iesniedz LIZDA valdei nepieciešamos dokumentus (sapulces protokola kopiju, biedru sarakstu un pirmorganizācijas uzskaites kartīti), lai reģistrētu jaunizveidoto pirmorganizāciju LIZDA reģistrā.

Arodbiedrības biedru sarakstā jānorāda biedra vārds, uzvārds, personas kods un ieņemamais amats. Biedru sarakstu paraksta priekšsēdētājs.

## **LIZDA statūtu 16. § par pirmorganizācijām**

1. LIZDA uzbūves pamatvienība ir pirmorganizācija. Pirmorganizāciju var izveidot trīs un vairāk LIZDA biedri saskaņā ar augstākstāvošas organizācijas lēmumu.
2. LIZDA pirmorganizācija darbojas saskaņā ar Nolikumu, ko pieņem LIZDA valde.
3. LIZDA pirmorganizācijas uzdevumi izriet no LIZDA uzdevumiem, un tie tiek precizēti katras pirmorganizācijas darbības pamatuzdevumos.
4. LIZDA pirmorganizāciju reģistrē LIZDA Valde saskaņā ar LIZDA Padomes apstiprinātu kārtību. Katrai pirmorganizācijai tiek izsniegta reģistrācijas apliecība.
5. LIZDA pirmorganizācijas augstākā institūcija ir LIZDA biedru sapulce.
6. LIZDA biedru sapulcei ir sekojoši galvenie uzdevumi:
  - veidot pirmorganizācijas arodkomiteju, noteikt tās kompetenci, ievēlēt pirmorganizācijas priekšsēdētāju, vietnieku un revīzijas komisiju (revidentu), kā arī noteikt to pilnvaru laiku līdz 5 gadiem. Par arodkomitejas priekšsēdētāju nevar ievēlēt konkrētās iestādes vadītāju;
  - LIZDA kongresa gadā ievēlēt delegātus teritoriālās organizācijas konferencei;
  - akceptēt darba koplīgumu, vienošanos ar pašvaldību un sekot to izpildei;
  - ik gadu izvērtēt arodkomitejas un revīzijas komisijas darbu;
  - izvirzīt savus pārstāvjus līdzdalībai darba devēju un citās komisijās, padomēs un darba grupās.
7. Ja sakarā ar lielo biedru skaitu vai darba specifiku nav iespējams sasaukt biedru sapulci, tad ar augstākstāvošas organizācijas lēmumu tiek sasaukta konference.

8. LIZDA biedru sapulci (konferenci) sasauc pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi gadā (gada pārskata sapulce, konference). Pārvēlēšanu sapulce (konference) notiek ne retāk kā reizi 5 gados, bet obligāti gadā pirms LIZDA kongresa. LIZDA biedru sapulci sasauc arodkomiteja vai tās priekšsēdētājs, kā arī, ja to pieprasa ne mazāk kā viena trešdaļa pirmorganizācijas biedru.
9. LIZDA biedru sapulces (konferences) laiku, vietu un darba kārtību attiecīgā institūcija paziņo LIZDA biedriem ne vēlāk kā divas nedēļas pirms sapulces (konferences) norises.
10. Konferences delegātus ievēl arodbiedrības biedri saskaņā ar arodkomitejas noteikto pārstāvniecības normu un kārtību.
11. Arodbiedrības sapulce, konference ir pilntiesīga, ja tās darbā piedalās vairāk kā 1/2 biedru – delegātu.  
Ja noteiktajā laikā sapulcē vai konferencē nepiedalās nepieciešamais biedru vai delegātu skaits, tad ne vēlāk kā nedēļas laikā sasaucama otra sapulce, konference ar to pašu dienas kārtību. Sapulces vai konferences lēmumi tiek pieņemti ar vienkāršu balsu vairākumu. Aizklāti jābalso par katru lēmumu, ja to pieprasa 1/3 arodbiedrības biedru, delegātu. Lēmumi nedrīkst būt pretrunā ar Statūtu prasībām un LIZDA augstākstāvošo institūciju lēmumiem. Sapulces un konferences lēmumi ir saistoši visiem pirmorganizācijas biedriem.
12. Ārkārtas arodbiedrības biedru sapulci, konferenci, kā arī pirmstermiņa vēlēšanas rīko pēc 1/3 biedru vai arodkomitejas pieprasījuma.
13. Pirmorganizācijas darbu pastāvīgi vada un darbību koordinē sapulcē (konferencē) izveidota arodkomiteja un ievēlētās personas (priekšsēdētājs, viņa vietnieks, kasieris ).
14. Pirmorganizācijas priekšsēdētājs bez īpašas pilnvaras ir tiesīgs pārstāvēt pirmorganizācijas biedrus.
15. Katru gada sākumā pirmorganizācijas priekšsēdētājs vai tā pilnvarota persona pārbauda nomaksātās biedru naudas un sastāda arodbiedrības biedru sarakstu. Pirmorganizācijas priekšsēdētājs iesniedz augstākstāvošai organizācijai arodbiedrībā uzņemto un no uzskaites noņemto biedru sarakstu.
16. Atsevišķos gadījumos LIZDA tiešā uzskaitē, pamatojoties uz LIZDA Valdes lēmumu, var būt pirmorganizācijas, kuru uzskaitē ir mazāk par 200 arodbiedrības biedriem.

17. Pirmorganizācija, kas ir LIZDA tiešā uzskaitē, saskaņā ar LIZDA Padomes lēmumu noteiktu procentu (50%) no iekasētās biedru naudas pārskaita LIZDA kontā kopējai arodbiedrības darbībai.
18. Pirmorganizācija naudas līdzekļus izlieto saskaņā ar LIZDA Kongresā, Padomē noteiktajiem finansiālās darbības pamatprincipiem un noteikto biedru naudas sadalījumu un saskaņā ar tāmi, ko apstiprina LIZDA biedru sapulce (konference). Atskaiti par tāmes izpildi pirmorganizācija iesniedz augstākstāvošai organizācijai, pievienojot revīzijas komisijas (revidenta) slēdzienu.
19. Pirmorganizācijas kontroles institūcijas – Revīzijas komisijas vai revidentu pienākums ir vismaz reizi gadā pārbaudīt grāmatvedības un kases norēķinus, pievērst īpašu uzmanību tam, lai ienākumi un izdevumi atbilstību tāmei, LIZDA statūtiem, LIZDA padomes un valdes lēmumiem. Revīzijas komisija sniedz rakstisku slēdzienu par gada finanšu atskaiti.
20. Pirmorganizācijas reorganizācijas vai darbības izbeigšanas gadījumā tās īpašuma izmantošanas kārtību nosaka augstākstāvoša organizācija, bet ja tādas nav – LIZDA valdes izveidota likvidācijas komisija.  
Pirmorganizācijas dokumentus, t.sk. kases un grāmatvedības dokumentus, zīmogu, finanšu un materiālos līdzekļus, Revīzijas komisijas (revidenta) slēdzienu pirmorganizācijas priekšsēdētājs nodod LIZDA augstākstāvošai organizācijai. Par turpmāko materiālo un finanšu līdzekļu izmantošanu lemj augstākstāvoša organizācija vai LIZDA Valde.
21. Pirmorganizācijas priekšsēdētāja maiņas gadījumā viss LIZDA īpašums, t.sk. finanšu līdzekļi, dokumenti un zīmogs ar aktu jānodod jaunievēlētajam pirmorganizācijas priekšsēdētājam.  
Aktam jāpievieno revīzijas komisijas (revidenta) slēdziens.
22. Lēmumu par pirmorganizācijas likvidēšanu nevar pieņemt, ja pret to balso 3 un vairāk arodbiedrības biedru. Ja likvidē vai kādā citā veidā pārtrauc pirmorganizācijas darbību, tās finanšu līdzekļi un manta pāriet augstākstāvošas arodbiedrības organizācijas vai LIZDA padomes īpašumā. Pirmorganizācija uzskatāma par likvidētu, ja tajā paliek mazāk par 3 biedriem. Augstākstāvoša organizācija lemj par palikušo biedru pievienošanu citai pirmorganizācijai.
23. Pirmorganizācijas pienākums ir regulāri informēt LIZDA augstākstāvošo organizāciju par savu darbību (īpaši par darba un darba tiesību jautājumiem), nosūtīt noteiktajos termiņos pieprasīto aptauju, izziņu u.c. materiālus.

## ***Dibināšanas sapulces protokola paraugs***

LIZDA \_\_\_\_\_ arodorganizācijas  
(izglītības iestādes pilns nosaukums)

### **dibināšanas sapulces protokols**

2013.gada \_\_\_\_.

Nr. \_\_\_\_\_

Sapulcē piedalās: \_\_\_\_\_ arodorganizācijas biedri (jāpievieno saraksts)

Pieaicinātie: \_\_\_\_\_ (attiecīgās LIZDA dalīborganizācijas pārstāvji)

Ievēl:

Sapulces vadītāju \_\_\_\_\_

Sapulces sekretāru \_\_\_\_\_

### **Darba kārtība**

1. Par arodorganizācijas izveidošanu.
2. Par arodorganizācijas vadības ievēlēšanu.
3. Par iestāšanos Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrībā.

Sapulces darba kārtība un reglaments tiek apstiprināts balsojot.

### **1. Par arodorganizācijas izveidošanu.**

Ziņo: \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, amats, ziņojuma īss izklāsts)

*Uzstājās – priekšlikumi:*

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

(vārds, uzvārds, amats, īss debašu saturs)

**Nolēma:** Izveidot iestādes arodorganizāciju.

## 2. Par arodorganizācijas priekšsēdētāja, kasiera un revidenta ievēlēšanu.

*Ziņo:* \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, amats, ziņojuma īss izklāsts)

*Uzstājās – priekšlikumi (kas un ko izvirza, apspriež kandidatūras):*

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_  
(vārds, uzvārds, amats, īss debašu saturs)

### **Nolēma:**

1. Par arodorganizācijas priekšsēdētāju ievēlēt \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, amats), ar pirmā paraksta tiesībām uz visiem dokumentiem un pilnvaru laiku līdz \_\_\_\_\_.
2. Par arodorganizācijas kasieri ievēlēt \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, amats) ar otrā paraksta tiesībām uz finanšu dokumentiem.
3. Par arodorganizācijas revidentu ievēlēt \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, amats).

## 3. Par iestāšanos LIZDA teritoriālajā arodorganizācijā.

*Ziņo:* Arodorganizācijas priekšsēdētājs \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds)

*Uzstājās – priekšlikumi:*

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_  
(vārds, uzvārds, amats, īss debašu saturs)

**Nolēma:** Iestāties Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrībā un lūgt LIZDA valdi reģistrēt arodorganizāciju.

Sapulces vadītājs \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, paraksts)

Sapulces protokolists \_\_\_\_\_ (vārds, uzvārds, paraksts)

### ***Atceries!***

Protokols ir sapulces gaitas secīgs pieraksts, tādēļ sapulces gaitā izdarītās piezīmes un pierakstus centies apstrādāt savlaicīgi.

## **LIZDA biroja kontakti**

Adrese: Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV-1001

Tālrunis, fakss: 672 702 73

Medijiem: 220 17 920

E-pasts: [lizda@lizda.lv](mailto:lizda@lizda.lv)

Mājas lapa: [www.lizda.lv](http://www.lizda.lv)

	<a href="http://www.twitter.com/lizda_lv">www.twitter.com/lizda_lv</a>
	<a href="http://www.draugiem.lv/lizda">www.draugiem.lv/lizda</a>
	<a href="http://www.vimeo.com/lizda">www.vimeo.com/lizda</a>
	<a href="http://www.youtube.com/LIZDAarodbiedriba">www.youtube.com/LIZDAarodbiedriba</a>
	<a href="http://ej.uz/LIZDA_picasa">http://ej.uz/LIZDA_picasa</a>
	<a href="http://www.slideshare.net/arodbiedriba">www.slideshare.net/arodbiedriba</a>



# LIZDA:IV



EIROPAS SOCIĀLAIS  
FONDS



EIROPAS SAVIENĪBA



SABIEDRĪBAS INTEGRĀCIJAS FONDS

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts (Nr. 1DP/1.5.2.2.1./08/IPIA/SIF/001/01)

Šis informatīvais materiāls ir veidots ar Eiropas Savienības Eiropas Sociālā fonda un Latvijas valsts finansiālu atbalstu. Par informatīvā materiāla saturu atbild LATVIJAS IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES DARBINIEKU ARODBIEDRĪBA (LIZDA)