

Aptauja ""Izglītības iestāžu vadītāji par atbalstu jaunaigiem pedagogiem""

Respondentu statistika:

Respondentu skaits 209

Rezultātu kopsavilkums:

1. Vai jaunaigiem pedagogiem ir nepieciešama atbalsta sistēmas izveide? (vairākas atbildes iespējamās)

Jā, valsts līmenī	170		68.8%
Jā, pašvaldību līmenī	75		30.4%
Nē, nav nepieciešama	2		0.8%
Iesniegto atbilžu summa	247		

2. Kādu atbalstu jaunaigs pedagogs saņem, uzsākot darba gaitas Jūsu vadītajā izglītības iestādē: (vairākas atbildes iespējamās)

Apsveikumu no izglītības iestādes	160		6.2%
Informāciju par izglītības iestādes tradīcijām	179		6.9%
Amata aprakstu	205		7.9%
Darba līgumu ar skaidri noteiktu slodzes un atalgojuma apmēru	191		7.4%
Darba kārtības un drošības noteikumus	205		7.9%
Izglītības iestādes un administrācijas darba laikus	154		6%
Izglītības iestādes ētikas kodeksu	144		5.6%
Pedagogu iknedēļas apspriežu norises vietu un laiku	138		5.3%
Izglītības iestāžu telpu lietošanas un uzturēšanas nosacījumas	131		5.1%
Bibliotēkas, medpunkta un atbalsta personāla atrašanās vietu un darba laikus	131		5.1%
Kolēgu kontaktinformāciju, lai varētu vērsties pēc pedagogiska vai praktiska padoma	162		6.3%
Atbalstu klases noformējumam	77		3%
Ieteikumus klasvadībai	110		4.3%
Paņēmienu (metodes) veiksmīgas komunikācijas uzsākšanai ar skolēnu/bērnu	112		4.3%
Paskaidrojumus elektroniskā žurnāla aizpildīšanai	171		6.6%
Padomus komunikācijas uzsākšanai ar vecākiem	146		5.6%
Informāciju par iespēju iesaistīties arodbiedrībā	138		5.3%
Cits	32		1.2%
Iesniegto atbilžu summa	2586		

Citas atbildes:

mentora atbalsts

Ieteikumus un uzmundrinājumu profesionālai izaugsmei

iespēju profesionāli pilnveidoties
 Skolas specifiskos jautājumus.
 Informāciju par pieredzes apmaiņas pasākumiem
 Nozīmēts mentors
 mentoru
 atbalstu ievadot klasē
 tiek nozīmēts mentors
 Pedagogu - mentoru, kas mācību gada laikā palīdz uzsākt darba gaitas skolā.
 Jaunajiem pedagogiem ir piesaistīts mentors no skolas vides
 iespēju vērot citu kolēģu darba formas
 Mentoru, kas ir atbalsts 1mēnesī
 Apsveikums no pašvaldības mācību gada sākumā
 Darba līgums ir,, slodze nav noteikta, jo katru gadu tā mainās, tā pat arī atalgojums ir mainīgs, līdz ar to šie divi noteikumi nav līgumā.
 Ieskats skolas filozofijā
 kopā būšanas pasākumi, ekskursijas
 Tiek piesaistīts mentors, kurš iepazīstina ar visu nepieciešamo
 Mentoru
 mentora atbalsts
 Iestādes vīzija, misija, kopējais skatījums
 Parktisku atbalstu-ieteikumus, kā strādāt ar bērniem ar mācīšanās traucējumiem, problemātiskas uzvedības bērniem.
 Metodiskais atbalsts mācību procesa organizēšanās un vadīšanā
 mentora atbalstu
 Informāciju par darbinieku atlīdzību pašvaldības saistošajos noteikumos
 Finansiālu atbalstu, mentoru
 informāciju par kolēģi, kurš koordinē attiecīgo mācību jomu un būs atbalsts mācību procesā
 Tiek piedāvāts pieredzējuša pedagoga atbalsts.
 Pedagogu mentors bez atlīdzības
 Mentora atbalsts, pašvaldībā veiksmīgi darbojas Pedagogu atbalsts dienests, kurā viena no funkcijām ir atbalsts jaunajiem pedagogiem 2 mācību gadu garumā.
 izglīt. iest. attīst.stratēģ.; misija, vīzija,; korporatīvā kultūra, satrpt.sadarb; izaugsmes iespējas
 Vadības un atbalsta personāla "pleca sajūta"

3. Lūgums novērtēt zemāk minētos apgalvojumus par metodisko atbalstu jaunajiem pedagogiem Jūsu vadītajā izglītības iestādē!

Pēc pedagoģijas studiju pabeigšanas jaunie pedagogi ir kompetenti, lai uzsāktu darba gaitas izglītības iestādē

Pilnīgi piekrītu	7		3.3%
Drīzāk piekrītu	100		47.8%
Drīzāk nepiekrītu	76		36.4%
Pilnīgi nepiekrītu	18		8.6%
Grūti pateikt (nav atbildes)	8		3.8%

Jaunajam pedagogam izglītības iestādē ir mentors

Pilnīgi piekrītu	89		42.6%
Drīzāk piekrītu	72		34.4%
Drīzāk nepiekrītu	32		15.3%
Pilnīgi nepiekrītu	9		4.3%
Grūti pateikt (nav atbildes)	7		3.3%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas sevis kā pedagoga pozicionēšanā

Pilnīgi piekrītu	46		22%
Drīzāk piekrītu	115		55%
Drīzāk nepiekrītu	33		15.8%
Pilnīgi nepiekrītu	5		2.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	10		4.8%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas par pedagoga tiesībām un pienākumiem

Pilnīgi piekrītu	76		36.4%
------------------	----	------------------------	-------

Drīzāk piekrītu	110		52.6%
Drīzāk nepiekrītu	19		9.1%
Pilnīgi nepiekrītu	3		1.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	1		0.5%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina zināšanas par sociālo dialogu un arodbiedrību

Pilnīgi piekrītu	44		21.1%
Drīzāk piekrītu	86		41.1%
Drīzāk nepiekrītu	45		21.5%
Pilnīgi nepiekrītu	13		6.2%
Grūti pateikt (nav atbildes)	21		10%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas par izglītojamā un viņa vecāku tiesībām un pienākumiem

Pilnīgi piekrītu	82		39.2%
Drīzāk piekrītu	104		49.8%
Drīzāk nepiekrītu	17		8.1%
Pilnīgi nepiekrītu	3		1.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	3		1.4%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas pozitīvas komunikācijas veidošanā ar izglītojamajiem un viņu vecākiem

Pilnīgi piekrītu	78		37.3%
Drīzāk piekrītu	106		50.7%
Drīzāk nepiekrītu	16		7.7%
Pilnīgi nepiekrītu	4		1.9%
Grūti pateikt (nav atbildes)	5		2.4%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas un prasmes mācību materiālu sagatavošanai

Pilnīgi piekrītu	76		36.4%
Drīzāk piekrītu	110		52.6%
Drīzāk nepiekrītu	18		8.6%
Pilnīgi nepiekrītu	3		1.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	2		1%

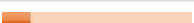
Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas un prasmes darbā ar bērniem, kuriem ir speciālās vajadzības

Pilnīgi piekrītu	72		34.4%
Drīzāk piekrītu	87		41.6%
Drīzāk nepiekrītu	36		17.2%
Pilnīgi nepiekrītu	8		3.8%
Grūti pateikt (nav atbildes)	6		2.9%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas klasvadībā

Pilnīgi piekrītu	52		24.9%
Drīzāk piekrītu	110		52.6%
Drīzāk nepiekrītu	24		11.5%
Pilnīgi nepiekrītu	3		1.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	20		9.6%

Jaunajam pedagogam, izglītības iestāde nodrošina papildu zināšanas darbam ar digitālajiem rīkiem un tehnoloģijām

Pilnīgi piekrītu	70		33.5%
Drīzāk piekrītu	98		46.9%
Drīzāk nepiekrītu	32		15.3%
Pilnīgi nepiekrītu	5		2.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	4		1.9%

4. Lūgums novērtēt zemāk minētos apgalvojumus par jauno pedagogu darba apstākļiem Jūsu vadītajā izglītības iestādē!

Jaunajam pedagogam izglītības iestādē ir neierobežoti pieejams dators ar internetu, lai varētu kvalitatīvi veikt savus darba pienākumus klātienē - darba vietā

Pilnīgi piekrītu	167		79.9%
Drīzāk piekrītu	34		16.3%
Drīzāk nepiekrītu	7		3.3%
Pilnīgi nepiekrītu	1		0.5%
Grūti pateikt (nav atbildes)	0		0%

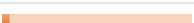
Jaunajam pedagogam ir neierobežoti pieejams izglītības iestādes nodrošināts portatīvais dators ar iestādes finansētu internetu, lai varētu kvalitatīvi veikt savus darba pienākumus attālināti no dzīves vietas Covid-19 ierobežojumu laikā

Pilnīgi piekrītu	80		38.3%
Drīzāk piekrītu	51		24.4%
Drīzāk nepiekrītu	43		20.6%
Pilnīgi nepiekrītu	31		14.8%
Grūti pateikt (nav atbildes)	4		1.9%

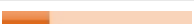
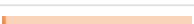
Jaunajam pedagogam ir pietiekams nodrošinājums ar dažādām programmām datorā, lai varētu kvalitatīvi veikt savus darba pienākumus

Pilnīgi piekrītu	90		43.1%
Drīzāk piekrītu	85		40.7%
Drīzāk nepiekrītu	27		12.9%
Pilnīgi nepiekrītu	5		2.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	2		1%

Mācību procesa nodrošināšanai jaunajam pedagogam ir pieejams printeris un printēšanai paredzētais papīrs, lai varētu kvalitatīvi veikt savus darba pienākumus

Pilnīgi piekrītu	136		65.1%
Drīzāk piekrītu	62		29.7%
Drīzāk nepiekrītu	8		3.8%
Pilnīgi nepiekrītu	2		1%
Grūti pateikt (nav atbildes)	1		0.5%

Mācību procesa nodrošināšanai jaunajam pedagogam ir pieejams kopētājs un kopēšanai paredzētais papīrs, lai varētu kvalitatīvi veikt savus darba pienākumus

Pilnīgi piekrītu	151		72.2%
Drīzāk piekrītu	53		25.4%
Drīzāk nepiekrītu	4		1.9%
Pilnīgi nepiekrītu	1		0.5%
Grūti pateikt (nav atbildes)	0		0%

Jaunajam pedagogam mācību procesa nodrošināšanai ir pieejams skeneris, lai varētu kvalitatīvi veikt savus darba pienākumus

Pilnīgi piekrītu	118		56.5%
Drīzāk piekrītu	65		31.1%
Drīzāk nepiekrītu	20		9.6%
Pilnīgi nepiekrītu	6		2.9%
Grūti pateikt (nav atbildes)	0		0%

Jaunajam pedagogam ir iespēja mācību procesā izmantot interaktīvo tāfeli, projektoru

Pilnīgi piekrītu	89		42.6%
Drīzāk piekrītu	63		30.1%
Drīzāk nepiekrītu	26		12.4%
Pilnīgi nepiekrītu	24		11.5%
Grūti pateikt (nav atbildes)	7		3.3%

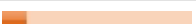
Jaunajam pedagogam ir pieejams viedtālrunis un apmaksāta tā izmantošana saziņai ar skolēniem, vecākiem un kolēģiem

Pilnīgi piekrītu	31		14.8%
Drīzāk piekrītu	19		9.1%
Drīzāk nepiekrītu	34		16.3%
Pilnīgi nepiekrītu	113		54.1%
Grūti pateikt (nav atbildes)	12		5.7%

Jaunais pedagogs ir nodrošināts ar izglītības procesa organizēšanai nepieciešamām tehnoloģijām

Pilnīgi piekrītu	63		30.1%
Drīzāk piekrītu	106		50.7%
Drīzāk nepiekrītu	32		15.3%
Pilnīgi nepiekrītu	7		3.3%
Grūti pateikt (nav atbildes)	1		0.5%

Attālināto mācību laikā, strādājot no dzīves vietas, tiek kompensēti papildus izdevumi (elektrība, internets u.c.)

Pilnīgi piekrītu	5		2.4%
Drīzāk piekrītu	7		3.3%
Drīzāk nepiekrītu	28		13.4%
Pilnīgi nepiekrītu	147		70.3%
Grūti pateikt (nav atbildes)	22		10.5%

Jaunais pedagogs ir nodrošināts ar mācību līdzekļiem sava mācību priekšmeta/kursa mācīšanai

Pilnīgi piekrītu	82		39.2%
Drīzāk piekrītu	97		46.4%
Drīzāk nepiekrītu	26		12.4%
Pilnīgi nepiekrītu	2		1%
Grūti pateikt (nav atbildes)	2		1%

5. Lūgums novērtēt zemāk minētos apgalvojumus par jauno pedagogu atalgojumu un darba slodzi Jūsu vadītajā izglītības iestādē!

Tarifikācijas process izglītības iestādēs ir objektīvs un atklāts

Pilnīgi piekrītu	151		72.2%
------------------	-----	---	-------

Drīzāk piekrītu	47		22.5%
Drīzāk nepiekrītu	6		2.9%
Pilnīgi nepiekrītu	1		0.5%
Grūti pateikt (nav atbildes)	4		1.9%

Jaunajam pedagogam tiek samaksāts par visiem veiktajiem pedagoga pienākumiem

Pilnīgi piekrītu	98		46.9%
Drīzāk piekrītu	55		26.3%
Drīzāk nepiekrītu	39		18.7%
Pilnīgi nepiekrītu	15		7.2%
Grūti pateikt (nav atbildes)	2		1%

Jaunais pedagogs saņem savam ieguldītajam pedagoga darbam atbilstošu atalgojumu

Pilnīgi piekrītu	69		33%
Drīzāk piekrītu	53		25.4%
Drīzāk nepiekrītu	60		28.7%
Pilnīgi nepiekrītu	21		10%
Grūti pateikt (nav atbildes)	6		2.9%

Jaunajam pedagogam tiek izskaidroti slodzes veidošanās principi

Pilnīgi piekrītu	146		69.9%
Drīzāk piekrītu	56		26.8%
Drīzāk nepiekrītu	6		2.9%
Pilnīgi nepiekrītu	1		0.5%
Grūti pateikt (nav atbildes)	0		0%

Jaunā pedagoga darba slodze ir sabalansēta, jo apmaksātais darba laiks pārējo pienākumu veikšanai ir samērīgs attiecībā pret kontaktstundu skaitu

Pilnīgi piekrītu	51		24.4%
Drīzāk piekrītu	73		34.9%
Drīzāk nepiekrītu	53		25.4%
Pilnīgi nepiekrītu	26		12.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	6		2.9%

Izglītojamo un viņu vecāku attieksme pret jauno pedagogu ir cieņpilna un atbalstoša

Pilnīgi piekrītu	42		20.1%
Drīzāk piekrītu	125		59.8%
Drīzāk nepiekrītu	22		10.5%
Pilnīgi nepiekrītu	5		2.4%
Grūti pateikt (nav atbildes)	15		7.2%

6. Kāda, Jūsaprāt, būtu jābūt minimālajai darba algas likmei mēnesī (EUR, pirms nodokļu nomaksas) - par pilnas slodzes darbu, lai jaunais pedagogs būtu motivēts strādāt pedagoga profesijā?

- 1) 1200
- 2) 2000 .00 euro
- 3) NE MAZĀK KA 1800 eURO
- 4) 1400,- EUR
- 5) 2500
- 6) 1200
- 7) Vismaz 1500 EUR

- 8) Salīdzinot ar to, ko saņem citi jaunie speciālisti, domāju tie varētu būt 2000, 00 eiro
- 9) 1200 -1500 eiro par slodzi + gatavošanās nodarbībām, pasākumi, konkursi (runa ir par interešu izglītību)
- 10) 1200 eiro
- 11) 1500,00 EUR
- 12) 1200 eur
- 13) 1200,00
- 14) 1500 eiro par likmi. Būtiska ir ne tikai darba algas likme, bet gan attiecība starp kontaktstundām un un citiem pienākumiem, īpaši jaunajiem pedagogiem.
- 15) 1300
- 16) 1900.00Euro
- 17) 1500 euro
- 18) 1000,- EUR un pat vairāk
- 19) 1000,00
- 20) 1200EUR
- 21) EUR1500
- 22) 2000,-
- 23) EUR 1000
- 24) 1500eur.
- 25) 1500,-
- 26) 1200 eiro
- 27) 1000.euro.
- 28) EUR 1300
- 29) Nav atbildes
- 30) 1500 EUR
- 31) Ne mazāks par 1000
- 32) EUR 1200
- 33) no 1500,00 līdz 2000,00 EUR
- 34) 1500 EURO
- 35) 1500
- 36) 1200
- 37) 1100
- 38) 1500,00
- 39) 1400
- 40) 1500
- 41) Kā minimums 1 000 EUR
- 42) EUR 1300.00
- 43) 2000
- 44) 1200
- 45) Sākot no 1200 euro
- 46) darba algas likmei mēnsī apmēram 1000 eur
- 47) no 900
- 48) Jaunā pedagoga algai jābūt 1.400 EUR, pirms nodokļu nomaksas.
- 49) 2 000 EUR
- 50) 1200
- 51) 1000, bet ar piemaksu sistēmu, ko darba devējs var izmantot motivācijai un darba kvakitātes uzlabošanai. Pedagogam ar pieredzi un augstāku kvalitāti varētu būt lielāks atalgojums, bet metodikim, vietniekam, vadītājam algai jābūt augstākai kā lektādes skolotājam. Šobrīd veidojas situācijas, kad skolotājs var pat saņemt vairāk, tas nemotivē izvēlēties vadītāja amatu.
- 52) 2000 EUR
- 53) 1300
- 54) 1500 EUR
- 55) 1200
- 56) 1500eur
- 57) 1200€
- 58) 1200,00 Eur
- 59) No 1500 eiro
- 60) Grūti pateikt, bet, noteikti, zemākai kā pedagogam ar darba stāžu. Šobrīd tas ir pilnīgi nepieņemami, ka cilvēks pēc vidusskolas iestāšanās mācīties un vienlaicīgi darbā par skolotāju un saņem to pašu algu, ko ar izglītību un darba stāžu kvalificēti skolotāji! Šiem studentiem vajadzētu atļaut strādāt pāris gadus kā skolotāja palīgam. Piedodiet, bet alga nav vienīgā motivācija, lai strādātu par skolotāju!
- 61) EUR 1000
- 62) 1500 jaunajam, un 1800 jau ar pieredzi. Šāds attalgojums būtu konkurētspējīgs un vadītājiem būtu iespēja atlasīt augsti motivētus pedagogus
- 63) 1500
- 64) 950 EUR
- 65) 1500
- 66) 1500
- 67) 1400 euro
- 68) 1500EUR

- 69) 1500,-
70) 1700
71) Sākot no 2300,00 euro mēnesī, jo neto tad saņems aptuveni 1500,00euro, no kuriem jāsamaksā īre, komunālie maksājumi u.c. pirmās nepieciešamības lietas.
72) 2000.00 eur
73) 1500 eiro par likmi (30 st.)
74) 1200Eur
75) 2000
76) 1200
77) 1800
78) Ir jānodrošina pilnas 1 likmes darbs. Algai būtu jābūt 1000 eiro un +....
79) 1200
80) 1.500 euro
81) Šobrīd darba atalgojums nemotivē strādāt ne jaunos, ne pieredzes bagātos pedagogus. Manuprāt, darba atalgojumam būtu jābūt diferencētam atkarībā no pedagoga pedagoģiskā darba stāža.
82) Ņemot vērā mūsu ģimenes un izglītojamo, kā arī visas sabiedrības nostāju, attieksmi, prasības pret skolu, skolotājiem, kā arī vispārējo dārdzību, reāla skolotāja skodze būtu 25 mācību stundas un samaksa par slodzi 1200 Euro bruto. Tas attiecas gan uz pieredzes bagātiem, gan jaunajiem pedagogiem.
83) 1500
84) 1000
85) 1800
86) 1500euro
87) Visi pedagogi ir pelnījuši cieņpilnu attieksmi no valsts, sabiedrības un vecākiem. Skolotāja algai pirms nodokļu nomaksas, manuprāt, ir jābūt vismaz EUR 1500.00!
88) 2500eiro
89) 1500 EUR
90) 2050.eiro
91) Darba samaksa ir tikai viens no faktoriem, kas motivē vai demotivē jauno pedagogu. Likmei par 30 stundām būtu jābūt ne zemākai kā 1000 EUR
92) 1300 Euro
93) Par slodzi 1500,- plus papildus pienākumi.
94) 1600 EUR
95) 1200 EUR
96) 1000-1200 EUR
97) Ne mazāk kā 1000-1200 EUR
98) 1600
99) Esam maza lauku skola, kur visi pedagogi saņem minimālo likmi, minimālo gatavošanos un minimālo darbu labošanai. Daļēji to finansē pašvaldība. Nevaram nevienam pedagogam samaksāt ne par sanāksmju apmeklēšanu, pasākumu organizēšanu, darbu ar vecākiem u.c.
100) Vismaz 1500EUR
101) Tieši tādai pašai kā visiem pedagogiem, bet ne mazākai kā EUR 1000.
102) Pirmkārt, darba algas sadalījumam starp vispārējās izglītības iestādēm ir jābūt samērīgam! Pirmsskolā mēs tarifējam divus pilnas slodzes pedagogus sagatavošanas grupā, tai pat laikā sākumskolas 1. klases skolotājs strādā viens ar nepilnu darbs slodzi.
- Manuprāt, darba algas likme ir adekvāta, bet nav adekvātas pilnas darba algas likmes nodrošināšanas iespējas. 1. - 3. klašu skolotājiem, neatkarīgi no kontaktstundu skaita būtu jāsaņem pilna darba algas likme, jo skolotājs ikdienā darbā pavadā 8 stundas!
- 103) 1700 - 1800 EUR
104) 1200 eiro
105) 1300
106) 1000
107) Diez vai tikai darba alga motivēs strādāt skolā. Visbiežāk jaunie skolotāji aiziet no darba skolā, jo izglītojamo vecāki izvirza nepamatotas prasības un pretenzijas, lai ko skolotājs darītu. It īpaši apšaubā jauno skolotāju lēmumus.
108) 1200 eur
109) vismaz 2000,-
110) 1000 EUR
111) par 40 stundu darba slodzi vajadzētu saņemt 1800 - 2000 eur mēnesī
112) 1500,00 eiro
113) 1500-1700
114) Vismaz 1300 eiro.
115) 1500 EUR
116) 1200 -1500 eiro
117) 1500Eur
118) 1000,- EUR
119) 1000 euro uz rokām.
120) 1200 eiro
121) 2000 EUR

- 122) 1000 eur
- 123) Sakarā ar to, ka nemitīgi visam aug cenas, ka mēs vēl nezinām cik maksāsim par apkuri, par elektrību, kāds būs produktu cenu kāpums, tad tie varētu būt no 1500euro un tālāk.
- 124) 1200 Eur
- 125) Vismaz 2 reizes lielākai par vidējo algu valstī
- 126) Uzsākot strādāt pēc kompetencēm pedagogi beidzot darbu klātienē ar bērniem, ik dienu strādā no 2 līdz 4 stundām mājās: gatavojas nodarbībām, strādā ar e-klasi, veic bērnu vērtēšanas, gatavo uzskates materiālus un mācību materiālus, whatsapp un telefona sarunās komunicē ar vecākiem, strādā pie individuālajiem plāniem, mēneša grupu plāniem u.c. Minimālajai darba algas likmei mēnesī būtu jābūt 1300 eur.
- 127) 1500 eur
- 128) 1500
- 129) 1100
- 130) 1500 Eiro
- 131) 1500 EUR

tikpat arī katram pedagogam par pilnas slodzes darbu.

- 132) 1500,00 eiro
- 133) 1500 eiro! Visiem, ne tikai jaunajam pedagogam!
- 134) 1500.00Euro
- 135) 1200
- 136) Būtu labi, ja slodze būtu 21 stunda, kā agrāk, bet apmaksa varētu palikt kaut vai šī, kas ir uz šo brīdi.
- 137) 1200.00
- 138) 1200
- 139) 1100
- 140) 1500
- 141) 1300
- 142) Vismaz 1500 eiro
- 143) 1500 EUR
- 144) 1600-1800 eiro par likmi
- 145) 1600 euro
- 146) 1500 eiro
- 147) 1300
- 148) 1000 eiro
- 149) Šādu ciparu nosaukt nevaram - šeit būtu pirms tam jāvienojas par to, kā slodzei būtu jāveidojas.
- 150) 1200 eiro
- 151) 1500
- 152) 1200 eiro/mēnesī -30h
- 153) 1500
- 154) 1300
- 155) 1200,00 Euro
- 156) 1500.00 EUR
- 157) 2000
- 158) Ļoti grūti teikt, jo ne visiem jaunajiem pedagogiem ir pilnas slodzes darbs, līdz ar to ir ļoti grūti pateikt. Es teiktu vismaz 1500 eiro, ņemot vērā, ka pedagogam jāiegulda laiks, lai sagatavotu visus materiālus, it īpaši ar Skola2030, kur lielākā daļa materiālu vai nu nav vai ir neizmantojami. Arī ņemot vērā visus kontroldarbus, kas ir jālabo, jāgatavo, darba lapas arī, un, protams, nervi, kuri tiek krietni sabojāti jauniem cilvēkiem.
- 159) 1200 euro par 1 likmi
- 160) 1200,-
- 161) 1500 € mēnesī
- 162) Ap 1000 eiro
- 163) 1500 EUR
- 164) 1000
- 165) 1200
- 166) 1500
- 167) Jaunajam pedagogam 1200,-
- 168) 1200-1300
- 169) 1500 eur
- 170) 1500Eur
- 171) 1500
- 172) 1500 - 1700
- 173) 1100,00euro
- 174) Mazākais 1500 euro mēnesī
- 175) 1500 euro
- 176) 1200
- 177) 1200
- 178) 1200
- 179) 2000,00
- 180) 1200
- 181) 1200

- 182) 1500
 183) 1500 Eur
 184) 1500 uz rokas par 40 darba stundām
 185) 1700,00 EUR
 186) 1300
 187) 1500.00
 188) Ne mazāk kā 1500 EUR !!!!!!!
 189) 1500
 190) 1300.00 EUR
 191) 1200 eiro
 192) Minimālā alga 1500 euro. Vajadzētu būt pilnai slodzei, jo slodzi noņemot, darba apjoms nemainās.
 193) 1500 euro
 194) 1500 eiro
 195) Vismaz 4 minimālo algu apmēra 2000 eiro
 196) 1500 Eur
 197) EUR 1200
 198) sākot no 1500 eur
 199) 1000
 200) 1800,00 Eur
 201) 1500 eiro
 202) 1200 EUR
 203) Vismaz 1000,00EUR
 204) Grūti pateikt, katra jau ir savs viedoklis, bet es domāju virs 1000 eiro.
 205) No EUR 2000 uz augšu
 206) min. 1200 EUR
 207) Vismaz 1500 eiro!
 208) 1100 euro par 30 st.
 209) 1500eur

7. Ar kādiem, Jūsaprāt, būtiskākajiem izaicinājumiem saskaras jaunie pedagogi, uzsākot darba gaitas (vairākas atbildes iespējamas)

pieredzes trūkumu darbā ar izglītojamajiem	201		24.3%
negatīvu kolēģu attieksmi	13		1.6%
negatīvu mentoru attieksmi	1		0.1%
nepieciešamību strādāt vairāk darba stundu nekā ir tarificēts	111		13.4%
informācijas trūkumu	37		4.5%
spriedzi, veicot savus darba pienākumus	145		17.6%
izglītojamo necieņu	61		7.4%
vecāku neuzticēšanos	104		12.6%
augstskolā sniegtās zināšanas, prasmes neatbilst praktiskajai realitātei	142		17.2%
Cits	11		1.3%
Iesniegto atbilžu summa	826		

Citas atbildes:

kvalitatīvu mācību materiālu trūkums

Jāpārskata mācību programmas apjoms.

Pašpārliecība par savu profesionalitāti, prasmju trūkums komunicēšanā ar darbabiedriem, atbildības par saviem

pūnākumiem un kopējiem mērķiem trūkums

kolēģu slimošana, neparedzēta aizvietošana utt.

Mācību materiālu izstrāde

Ja runājam par pirmsskolu, vairs gadiem nenāk darbā no augstskolas studenti ar prasmi strādāt. To viņi iegūst tikai reālajā dārziņā,

Kvalitatīvu, standartiem atbilstošu mācību līdzekļu trūkums

garās darba stundas

tehnoloģiju trūkums, atbalsts dzīvesvietas nodrošināšanā un ceļa izdevumu kompensācija

personiskā rakstura problēmas varētu traucēt, piemēram kautrība, neuzņēmība, slinkums, nespēja ātri reaģēt uz mainīgo

vidi, vēlēšanās, lai visu ielej ar karoti mutē... u.tml.

8. Lūgums novērtēt zemāk minētos apgalvojumus par jaunajiem pedagogiem nepieciešamā atbalsta pasākumiem!

Jaunajiem pedagogiem ir nepieciešams stažēšanās/adaptācijas periods, kas ilgst līdz 3 gadiem

Pilnīgi piekrītu	69		33%
Drīzāk piekrītu	87		41.6%
Drīzāk nepiekrītu	39		18.7%
Pilnīgi nepiekrītu	5		2.4%
Grūti pateikt	9		4.3%

Jaunie pedagogi kontaktstundās var pavadīt ne vairāk kā 80% no pilna laika pedagoga darbalaika, kas ļauj atlikušo laiku atvēlēt citu pienākumu veikšanai, profesionālajai attīstībai

Pilnīgi piekrītu	65		31.1%
Drīzāk piekrītu	95		45.5%
Drīzāk nepiekrītu	35		16.7%
Pilnīgi nepiekrītu	8		3.8%
Grūti pateikt	6		2.9%

Visiem jaunajiem pedagogiem ir jābūt pieejamiem mentora pakalpojumiem, ko sniedz kāds no pieredzējušiem kolēģiem

Pilnīgi piekrītu	148		70.8%
Drīzāk piekrītu	53		25.4%
Drīzāk nepiekrītu	5		2.4%
Pilnīgi nepiekrītu	0		0%
Grūti pateikt	3		1.4%

Jārada iespēju jaunajam pedagogam apmeklēt “vasaras skolas”, lai pilnveidotu savu profesionālo kompetenci

Pilnīgi piekrītu	67		32.1%
Drīzāk piekrītu	114		54.5%
Drīzāk nepiekrītu	13		6.2%
Pilnīgi nepiekrītu	3		1.4%
Grūti pateikt	12		5.7%

Lai piesaistītu jaunos pedagogus darbam izglītības iestādē, kā nozīmīgs motivējošais- faktors būtu vienreizēja pabalsta piešķiršana darba dzīves uzsākšanai

Pilnīgi piekrītu	99		47.4%
Drīzāk piekrītu	68		32.5%
Drīzāk nepiekrītu	22		10.5%
Pilnīgi nepiekrītu	7		3.3%
Grūti pateikt	13		6.2%

Pašvaldībā, kurā atrodas izglītības iestāde, jauno pedagogu piesaistei jābūt pieejamiem dienesta dzīvokļiem

Pilnīgi piekrītu	134		64.1%
Drīzāk piekrītu	57		27.3%
Drīzāk nepiekrītu	8		3.8%
Pilnīgi nepiekrītu	3		1.4%
Grūti pateikt	7		3.3%

Nepieciešams nodrošināt nepilna laika studiju apmaksu, ja studējošais strādā par pedagogu un vienojas par nodarbinātības nosacījumiem

Pilnīgi piekrītu	116		55.5%
Drīzāk piekrītu	79		37.8%
Drīzāk nepiekrītu	10		4.8%
Pilnīgi nepiekrītu	1		0.5%
Grūti pateikt	3		1.4%

Nepieciešams stiprināt pedagogu tiesības attiecībā pret izglītojamajiem un viņu vecākiem

Pilnīgi piekrītu	149		71.3%
Drīzāk piekrītu	50		23.9%
Drīzāk nepiekrītu	7		3.3%
Pilnīgi nepiekrītu	0		0%
Grūti pateikt	3		1.4%

Nepieciešams pedagogiem nodrošināt konkurētspējīgāku atalgojumu

Pilnīgi piekrītu	195		93.3%
Drīzāk piekrītu	14		6.7%
Drīzāk nepiekrītu	0		0%
Pilnīgi nepiekrītu	0		0%
Grūti pateikt	0		0%

Nepieciešams jauno pedagogu bezmaksas konsultācijas (tālrunis)

Pilnīgi piekrītu	79		37.8%
Drīzāk piekrītu	81		38.8%
Drīzāk nepiekrītu	30		14.4%
Pilnīgi nepiekrītu	2		1%
Grūti pateikt	17		8.1%

Nepieciešams metodiskais atbalsts darbā ar bērniem ar speciālajām vajadzībām

Pilnīgi piekrītu	165		78.9%
Drīzāk piekrītu	42		20.1%
Drīzāk nepiekrītu	1		0.5%
Pilnīgi nepiekrītu	0		0%
Grūti pateikt	1		0.5%

Nepieciešams izstrādāt jaunā pedagoga rokasgrāmatu darba gaitu uzsākšanai

Pilnīgi piekrītu	107		51.2%
Drīzāk piekrītu	72		34.4%
Drīzāk nepiekrītu	19		9.1%
Pilnīgi nepiekrītu	1		0.5%
Grūti pateikt	10		4.8%

Valsts līmenī būtu jāorganizē jauno pedagogu pieredzes apmaiņas aktivitātes

Pilnīgi piekrītu	126		60.3%
Drīzāk piekrītu	65		31.1%
Drīzāk nepiekrītu	10		4.8%
Pilnīgi nepiekrītu	0		0%
Grūti pateikt	8		3.8%

Jārada iespēja vērot pieredzējušāko pedagogu mācību stundas jaunajiem pedagogiem

Pilnīgi piekrītu	169		80.9%
Drīzāk piekrītu	38		18.2%
Drīzāk nepiekrītu	1		0.5%
Pilnīgi nepiekrītu	0		0%
Grūti pateikt	1		0.5%

Pirmajā mācību gadā būtu jānodrošina pedagoga palīgs jaunajiem pedagogiem

Pilnīgi piekrītu	86		41.1%
Drīzāk piekrītu	83		39.7%
Drīzāk nepiekrītu	20		9.6%
Pilnīgi nepiekrītu	6		2.9%
Grūti pateikt	14		6.7%

Jānodrošina praktiski klasvadības treniņi jaunajiem pedagogiem

Pilnīgi piekrītu	81		38.8%
Drīzāk piekrītu	101		48.3%
Drīzāk nepiekrītu	7		3.3%
Pilnīgi nepiekrītu	2		1%
Grūti pateikt	18		8.6%

9. Kāds atbalsts jaunajam pedagogam vēl būtu nepieciešams (bez iepriekš minētā), lai adaptācijas process Jūsu vadītajā izglītības iestādē būtu pēc iespējas veiksmīgāks? (atbilde uz jautājumu nav obligāta)

- 1) Cieņa un sapratne no skolēnu un vecāku puses.
- 2) salīdzinātības pasākumi
- 3) Pedagoga prestižs sabiedrībā.
- 4) Datu bāze par visiem augstskolu absolventiem, kuru profesionālā kvalifikācija atbilst skolotāja darba uzsākšanai
- 5) Konsultācijas
- 6) Laiks sarunām ar kolēģiem
- 7) No vadības puses regulāra labvēlīga interese par jaunā pedagoga ikdienas darba gaitām.
- Sirsniņas sarunas.
- 8) labi pārzinātai atbalsta komandai, pie kuras ikdienā var vērsties pēc palīdzības
- 9) Apmaksāts mentors izglītības iestādē, kurš patstāvīgi uztur kontaktu, vēro viņa darbības un sniedz atgriezenisko saiti, tādējādi radot emocionāli un profesionāli drošu darba vidi.
- 10) Vēlme ilgtermiņā strādāt skolā.
- 11) Samazināts kontaktstundu skaits
- 12) Viss iepriekš minētais.
- 13) Supervīzijas
- 14) Iekļaušanās kolektīvā - pasākumi saistībā ar darbu (sanāksmes, metodiskie pasākumi utt.), kopīgi atpūtas pasākumi.
- 15) Skolotāju sagatavot reālam darbam augskolā!!!!!!!!!!!!
- 16) Skolas administrācijas atbalsts
- 17) -
- 18) Pedagogiem, kuri mācās samazināt darba slodzi, nesamazinot darba algu.
- 19) Mentora no augstskolas, kuru pabeidzis pedagogs, palīdzība.
- 20) Veiksmīga iekļaušanās darba vidē uzticot kādus maznozīmīgus Vai nozīmīgus (apjaušot darbinieka spējas) uzdevumus saistībā ar darbinieku labbūtības nodrošināšanu.
- 21) Pozitīva attieksme.
- 22) Ja ir atbalstošs mentors un administrācija, atbalsts pietiekams.
- 23) būtiskākie jau tika minēti
- 24) Atbalstīt Skolotāja radošumu un iniciatīvu, dot iespēju kļūdīties
- 25) Noteikti nepieciešams mentors.
- 26) SARUNAS, SAPRATNE, POZITĪVA NOVĒRTĒŠANA
- 27) Saprotoša attieksme no vadības un kolēģiem.
- 28) Atrast kolēģi, kuram uzticēties.
- 29) Grūti pateikt, jājautā pašam pedagogam. Katram ir sava pieredze un vajadzības.
- 30) Atkarīgs, cik jaunais pedagogs ir ieinteresēts palikt strādāt profesijā.

- 31) vieta bērnudārzā pedagoga bērnam
- 32) Pieejams mentors kurš varētu arī būt grupā, vērot un dot rekomendācijas.
- 33) Mācoties neklātienē, mācību gada laikā nav iespējas tik daudz piešķirt mācību atvaļinājumus (katru semestri 3-4 nedēļas). Jāsniedz atbalsts jauniešiem vecākiem, ja vēlas atgriezties darbā pēc 1 gada bērna vecuma. Jo bērnu dārzi pieejami no 1,5 gadu vecuma, aukles pārāk dārgas. Pārāk ilga neesamība aprītē rosina neatgriezties skolā (īpaši ieviešot jaunumus izglītības sistēmā).
- 34) Viss minētais ir pietiekami liels atbalsts.
- 35) Apmaksātā darba laika sadalījums 60:40 kontaktstundām un citiem pienākumiem
- 36) Labu, perspektīvu pedagogu iesaistīt iestādes kopīgajos pasākumos, lai viņam būtu interesanti. Uzticēt kādu pienākumu, lai justos piederīgs un nemeklētu citu darba vietu!
- 37) Mācību programmu paraugi, pēc kuriem strādāt stundās (ja nav šim priekšmetam tādas programmas).

Mācību līdzekļi. Stundu plānu paraugi.

- 38) Es domāju, ka katra iestāde ir atšķirīga un tā pati nodrošina sev nepieciešamo atbalstu jaunajam pedagogam. Bet skaidrs ir tas, ka no augstskolas tie izbāk "švaki" reālajai dzīvei sagatavoti.

Vairāk reālas prakses stundas iestādēs. Un neviss ķeksītīm, bet reāli pavadīt grupās. Piemēram, bērnudārzos tas būtu atbalsts pedagogiem, ja studenti ietu un reāli katru dienu-3 mēnešus strādātu kopā grupā.

- 39) Iepriekš minētā īstenošana jau būtu ļoti labi un pietiekami.
- 40) uzklaut jauno pedagogu, iedrošināt vairāk sadarboties ar kolēģiem, vadītāju
- 41) Mūsu iestādē tiek atbalstīts jaunais pedagogs, gan no kolēģiem, gan vadības. Patreiz trūks IT iekārtas. Piemēram strādā astoņi studējoši pedagogi.
- 42) Pedagoģiskā izglītība, kvalifikācija nevis tikai 72 stundu kursi pedagoģijas pamatos. Prakse pierāda, ka lielākās problēmas ir pedagogiem, kuriem ir augstākā izglītība nozarē un šie minētie kursi.
- 43) Digitālās tehnoloģijas izmantošanas kursi, pieredzes apmaiņa citās izglītības iestādēs mērķorientētas jauniešiem skolotājiem
- 44) Praktisks atbalsts jaunā darba vietā, uzskatot, ka universitātē ir veikts ļoti labs sagatavošanas darbs.
- 45) Jāmaina valsts attieksmi caur likumdošanu, skaidri izstrādājot konkrētus atbalsta pasākumus
- 46) Valstiskā līmenī celt pedagoga profesijas prestižu
- 47) cieņa pret skolotāja profesiju no valsts un sabiedrības puses
- 48) Vairāk prakses stundu un praktisku uzdevumu studiju laikā
- 49) Ja nevar piešķirt dienesta dzīvokli, jāapmaksā ceļa izdevumi uz un no darba. Darba slodzes samazināšana no 30 uz 25 un samaksas par slodzi palielinājums uz 1200 EUR. darba uzsākšana nelielos, līdz 20 - 30 cilvēku kolektīvā.
- 50) -
- 51) Vajag pedagogus, jo iestādē 4 vakances
- 52) Skolai būtu nepieciešama apmaksāta mentora štata vieta, lai palīdzētu jauniešiem pedagogiem visās jomās. Jauniešiem un citiem skolotājiem būtu pareizi jāsadala apmaksātā darba slodze, lai katrs saņemtu algu par padarīto darbu, gatavojoties stundām, labojot rakstu darbus, pārbaudes darbus, apmeklējot kursus, lai paaugstinātu savu kvalifikāciju utt
- 53) Pieejamas mūsdienīgas IT
- 54) Ne papildus iepriekšējā jautājumā, bet pamatā jauniešiem pedagogiem ir nepieciešams:

1. sākt darba tiesiskās attiecības kā pedagoga palīgam mācību priekšmetā vai priekšmetos, kuros tas specializējas;

2. obligāts ir mentors jaunajam pedagogam;

3. Atbalsts:

3.1. klasvadības jautājumos;

3.2. metodiskajos jautājumos mācību priekšmetā vai priekšmetos.

- 55) Grūti pateikt, jo daudz kas jau ir.
- 56) valsts apmaksāti kursi, semināri par pozitīvu komunikāciju (ar bērnu vecākiem, kolēģiem)
- 57) Ja būs iepriekš minētais atbalsts, tas būs pietiekams
- 58) Augstskolām kvalitatīvāk jāpagatavo jaunie pedagogi, lai ienākot skolā nebūtu kā no laivas izmesti sastopoties ar realitāti.
- 59) Dzīvojamā platība, motivējošs atalgojums, ierobežot skolēnu pārprastās tiesības, vecāku visatļautību, kuru dēļ strādāt skolā nav ne prestiži, ne patīkami. Jebkurš var anonīmi piezvanīt uz BTA, IKVD un tad seko skaidrošanās, neticība, aizdomas, kas neveicina vēlmi strādāt par skolotāju vai skolā vispār.
- 60) Atkarīgs no pedagoga sagatavotības (pedagoģija, psiholoģija, metodika, savas jomas pārzināšana), emocionālā stāvokļa un noskaņojuma.
- 61) Sociālās garantijas. Pedagogam ir jānostrādā pēc studiju beigām 2-3 gadus izvēlētajā profesijā.
- 62) Iespēja pirmo gadu strādāt vairākās grupās/klasēs kā skolotāja palīgs un vērotājs, lai praksē iepazīties ar visu vecumu bērnu apmācību; tikai pēc gada uzsākt strādāt kā pilnvērtīgs pedagogs patstāvīgi
- 63) Pozitīvas un saprotošas attiecības darba kolektīvā, jo jaunais pedagogs var jebkuram lūgt atbalstu un palīdzību.
- 64) Lai augstskolu programmā būtu iekļauta prakse vairākās iestādēs. Studenti sūdzās, ka maz augstskolas runā par

iekļaujošo izglītību un kompetenču ieviešanu.

65) Rast apstākļus pielāgot katram individuālu nepieciešamību pēc nepieciešamās palīdzības.

66) Transporta kompensācija, t.sk. personīgajam auto, nokļūšanai skolā no dzīves vietas un atpakaļ, ja nav izmantojams skolēnu autobuss

67) Ir vajadzīgs mentors, kurš nebūtu pārslogots ar saviem pienākumiem, piemēram, ja direktora vietnieks veic savus tiešos pienākumus, organizējot mācību procesu skolā, vada savas stundas, tad mentora darbam vienkārši nav laika un iespēju.

68) Jaunajam darbiniekam arī jābūt ieinteresētam mācīties un pieņemt padomus. Tas ir abpusējs process.

69) Atbalsts tiek sniegts, bet iepazīstot pedagoga darbu, jaunie pedagogi nolemj, ka šī profesija jāmaina.

70) Supervizora atbalsts

71) mūsu skolā nav mentora, tas būtu nepieciešams!

72) Piemērots stundu saraksts.

73) Pedagoģis kā vērtība, cieņpilna attieksme no sabiedrības puses.

74) Grupās bez iepriekš minētā uz vienu pedagogu ir jāsamazina bērnu skaits.

75) Mācību materiālu lielāka pieejamība

Augstāks atalgojums

Darbam nepieciešamo līdzekļu (materiāli, dators, programmatūras, u.c. - atbilstoši mācību priekšmetam) nodrošinājums

76) Augstskolu mācību satura sasaiste ar praktisko darbību skolā, nodrošinot ilgstošāku mācību praksi, lai nostiprinātu izpratni par izglītošanas procesu un gūtu apliecinājumu un drošību par darbu skolā

77) Viens no galvenajiem argumentiem ikmēneša atalgojums par 1 likmi 1300 eur. Sakārtot speciālās izglītības programmas pii atbilstoši bērnu veselības stāvoklim un bērnu skaitu grupās.

78) Savus jaunos pedagogus uzņemam ar prieku un atvērtību. Nevienam pieredzējis pedagogs neliedz savu padomu.

79) Kvalitatīva individuālā darba vieta

80) Nezinu

81) Kursi mācību priekšmetu metodikā

82) bezmaksas sab. transports, ja strādā lauku skolā, bet dzīvo pilsētā

83) Morāls atbalsts

84) Iepriekš daudz un galvenais jau pateikts!

85) Ja viss iepriekš minētais tiek nodrošināts, tad nekāds

86) -

87) Pedagoģam pašam jānāk un jājautā viss, ko viņš nezina vai nesaprot. Uzskatu, ka augstskolā viss, kas jāzina pedagoģam, būtu jāiedod. Arī augstskolā būtu jāiestrādā motivācijas programma tiem studentiem, kuri ir iestājušies studēt par pedagoģiem. Nav normāli, ja skola kļūst par jauno pedagogu izauklētājiem. Pedagoģiem uz skolu jānāk strādāt mazāk vai vairāk jau gataviem. Kamēr auklēsimies ar jaunajiem pedagoģiem, tikmēr cietīs izglītības process. Ir jāievieš nosacījums, ka tad, ja students izvēlēties studēt pedagoģiju pa valsts līdzekļiem, tad viņam arī jānostrādā vismaz 3 gadi skolā. Par jaunajiem pedagoģiem atbildību jāuzņemas augstskolai. Skola var iedot tikai konkrētās skolas specifiku vai kādus īpašus nosacījumus. Skolām šobrīd ir tik daudz papildus pienākumu, ka nav ne spēka, ne resursu darbam ar jaunajiem pedagoģiem un nav papildus finasētas likmes speciālistam-mentoram, kas ņemsies ar jaunajiem pedagoģiem.

88) 600.00

89) Sniedzam max atbalstu, ja pedagogs to lūdz vai redzam, ka nepieciešams.

90) Daļēja kompensācija ceļa izdevumiem, ja pedagogs dzīvo no iestādes vairāk par 25 km.

91) iepriekš uzskaitītais

92) Laiks sarunām

93) Iesaistīt visos pedagoģiskā kolektīva pasākumos, kas vērsti uz kolektīva saliedēšanu.

94) Noteikts laiks nedēļā, kad skolotāji varētu pulcēties un apspriest savas problēmas, supervīzijas

95) Paldies, viss jau tika minēts

96) Pedagoģam pašam jābūt atvērtam komunikācijai, jāapzinās savas vajadzības un jāsadarbjas ar skolas personālu un kolēģiem.

97) Nepieciešama vienota informācijas bāze jaunajiem skolotājiem;

Metodisko materiālu krātuve novada līmenī;

Psihologa/Supervizora atbalsts.

98) Jauno skolotāju ievadīšana skolas dzīvē un atbalsta sniegšana kolēģiem

99) Supervīzijas grupās ar citu skolu pārstāvjiem

100) Motivācija un izvēlētais profesijas patriotisms

101) Maza skola, maz skolēnu, diezgan mazas slodzes, jau sen neviens jaunais pedagogs nav uzsācis darba gaitas.

102) Praktiskās nodarbības e-žurnāla lietošanā.

103) Dienesta dzīvoklis

104) Regulāri pasākumi ar skolā jau esošajiem pedagoģiem, kuriem būtu saliedējošs raksturs. Kā arī saliedēšanās pasākumi ar skolēniem un, protams, jau zināt, konkrēti ar kuriem indivīdiem būs nepieciešams papildus darbs.

105) Biežākas kolēģu savstarpējās sarunas un tikšanās, kas nav iespējamas noslodzes dēļ.

106) Jaunos pedagogus motivēt strādāt arī izglītības iestādēs ārpus Rīgas.

107) Vecāku atbalsts un iedrošinājums

108) Iepriekš viss bija minēts

- 109) Mentors-iestādes darbinieks, kura darbs tiek apmaksāts
- 110) x
- 111) Adevāta samaksa pie nepilnas slodzes.
- 112) Vspirms pedagogam jābūt vēlēšanās strādāt, uz klausīt un labot savas kļūdas. Jaunie pedagogi "nemīl" pirmsskolu.
- 113) Lai jaunajam pedagogam būtu sabalansēts laiks kontaktstundu un gatavošanās stundām laiks.
- 114) Materiāls atbalsts no iestādes budžeta telpas labiekārtošanai, metodisko līdzekļu pilnveidošanai
- 115) Parādīt kā tikt galā ar valsts ārprātu- no grāmatām mācām vienu, skolā 2030- citu, bet liecībās vēl trešās prasmes, kuras mēģinām izlobīt no tā ko esam gadiem darījuši. Jo pašlaik ir sajūta, ka atmazgājam valsts iztērēto naudu par jaunu mācību programmu ieviešanu (atkal no kautkuriens aizgūto)
- 116) Psiholoģiskais atbalsts.
- 117) Cienpilna un līdzvērtīga attieksme. Bieži jaunus un spējīgos kolēģus nenovērtē
- 118)
- 119) Augstskolā ir jābūt pasniedzējiem praktiķiem ar obligātu darba pieredzi pirmsskolā, nevis teorētiķiem, tad arī sniegtās zināšanas būs atbilstošas realitātei un pielietojamas darbā.
- 120) Apmaksātu prakses laiku mācību iestādē kurā uzsāks darba attiecības.
- 121) Viss jau tika uzskaitīts, izņemot nepārslogot jauno pedagogu
- 122) Jaunie pedagogi tiek atbalstīti vairāk no cilvēciskā viedokļa, bet ,protams, visam pāri stāv atalgojums, kas noteikti būtu nepieciešams gan mentoram, gan arī jaunajam pedagogam, kurš noteikti ir izlēmis palikt skolā un strādāt, bet ne tikai to iesākt un neturpināt.
- 123) Atbalsta forums visiem Latvijas skolotājiem gan kopā, gan atsevišķi pa jomām, lai nepieciešamās vajadzības tiktu risinātas valstiskā līmenī, lai pašvaldības un skolas redzētu, kur nepieciešama palīdzību un spētu to implementēt darba ikdienā.
- 124) Skolas administrācijas atbalsts.
- 125) Ja būtu kaut puse no iepriekš minētā, tas jau būtu lieliski.
- 126) Jāsāk ar to, ka augstskolās būtu jāstrādā tādiem pasniedzējiem, kas paši strādā skolās , nevis stāsta to, kas realitātē nestrādā!!!
- 127) Augstskolā apgūtā atziņa; ka pedagogs izglīto bērnu/studentu ne tikai savā mācībā, bet arī dzīvei
- 128) Noteikti atbalsts no kolēģiem.
- 129) Augstskolās ir vairāk jāpraktizē praktiskās apmācības (pedagoģiskās prakses), ne tikai teorijas līmenī, bet tieši pedagoģiskajā darbā ar bērniem! ir jābūt ciešākai sadarbībai augstākajām izglītības iestādēm ar vidējās izglītības iestādēm, lai rezultāti nebūtu tikai papīra izteiksmē. Skolām ir jābūt ieinteresētām jauno pedagogu sagatavē, gan praktiski atrisinot kadru jautājumu, gan finansiāli, gan prestiži!
- 130) Pieredzējušajiem skolotājiem dalīties ar savu pieredzi. Plašs smaids no kolēģiem.
- 131) Studiju laika iegūto zināšanu un prasmju atbilstība reālajai skolas ikdienai- gan lielas (pilsētas) skolas, gan lauku skolas piemērs.
- 132) Atmaksātas studijas

10. Jūsu darba vieta (izglītības iestāde) atrodas:

Rīga	48		23%
Pierīga	27		12.9%
Vidzeme	42		20.1%
Kurzeme	29		13.9%
Zemgale	28		13.4%
Latgale	35		16.7%
Iesniegto atbilžu summa	209		

11. Jūsu darba pieredze izglītības iestādes vadītāja amatā:

līdz 1 gadam	13		6.2%
1 līdz 10 gadi	84		40.2%
11 līdz 20 gadi	41		19.6%
21 līdz 30 gadi	36		17.2%
31 gads un vairāk	35		16.7%
Iesniegto atbilžu summa	209		

12. Vai Jūs esat Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības (LIZDA) biedrs?

Jā	133		63.6%
Nē	76		36.4%
iesniegto atbilžu summa	209		

Skaidrojums: Izvēlēto atbilžu summa ir iegūta saskaitot respondentu visas atzīmētās atbildes uz šo jautājumu. Katras atbildes procentuālā vērtība tiek iegūta konkrētās atbildes izvēlēto reižu skaitu dalot ar kopējo iesniegto atbilžu summu.